

Aika 10.02.2026, klo 09:30

Paikka Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Käsiteltävät asiat

- § 18 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- § 19 Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta
- § 20 Aluevaltuuston 2.2.2026 päätösten täytäntöönpano
- § 21 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus
- § 22 Määrärahamuutokset vuoden 2025 talousarvion käyttötalous- ja tuloslaskelmaosaan
- § 23 Ikääntyneiden lyhytaikaisen kriisiyksikön perustaminen määräaikaisesti alkuvuoteen 2027 asti
- § 24 Suun terveydenhuollon suunhoitotuotteiden myyntihinnaston hyväksyminen ja erikoismateriaalimaksun perimisestä luopuminen
- § 25 Sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen ja vuosisuunnitelman 2026 hyväksyminen
- § 26 Oikaisuvaatimus koskien Länsimäen terveysaseman ylilääkärin tekemää viranhaltijapäätöstä virkasuhteen irtisanomisesta
- § 27 Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen ja lakkauttaminen
- § 28 Hyvinvointialueen nuorisovaltuuston jäsenten nimeäminen toimikaudelle 2026–2027
- § 29 Vammaisneuvoston ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toimintasääntöjen päivittäminen
- § 30 Lähetekeskustelun käyminen koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen, Keravan kaupungin ja Vantaan kaupungin ylimmän johdon yhteistyösopimuksen päivittämistä ja yhteisen neuvottelukunnan perustamista
- § 31 Valtuustoaloite koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen puuttumista työperäiseen hyväksikäyttöön
- § 32 Valtuustoaloite koskien esteettömyys- ja saavutettavuuskoordinaattorin palkkaamista sekä esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmän perustamista hyvinvointialueelle
- § 33 Valtuustoaloite koskien kotona asuvien ikäihmisten palvelutarpeen arvioinnin kehittämistä ja toteutuksen terävöittämistä
- § 34 Valtuustoaloite koskien Vakehyva.fi kääntämistä kokonaisuudessaan ruotsiksi
- § 35 Valtuustoaloite koskien pitkäaikaisia kiputiloja kokevien potilaiden hoitoa hyvinvointialueella ja erityissairaanhoidossa 1.4.2026 lähtien
- § 36 Valtuustoaloite koskien selvitystä hyvinvointialueen tietohallinnon epäterveistä riippuvuuksista Yhdysvaltoihin

-
- § 37** **Valtuustoaloite koskien lähisuhdeväkivallan ja seksuaalirikosten ennaltaehkäisemiseksi ja uhrien tukemiseksi käynnistettävää ohjelmaa hyvinvointialueella**
- § 38** **Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset**
- § 39** **Tiedoksi merkittävät**

Osallistujat

Sirkka-Liisa Kähärä, puheenjohtaja
Marja Ahava, 1. varapuheenjohtaja
Eva Tawasoli, 2. varapuheenjohtaja
Riikka Rajahalme, sihteeri
Gashaw Kaisa Bibani
Antero Eerola
Reija Friman
Lauri Kaira
Nina Korventaival
Paula Lehmuskallio
Salla Lindblad-Palo
Jüri Linros
Anitta Orpana
Muktar Osman
Jari Sainio
Juha Suoniemi
Riitta Särkelä
Tuomas Vanhanen
Tanja Aidanjuuri
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Soili-Sisko Eskola, Viestinnän asiantuntija
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Patrik Karlsson
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Jenna Laurikkala, Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö
Jouko Lindtman
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja
Kati Liukko, Terveystuellaisten palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Maarit Raja-Aho
Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja

§ 18**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 139 §:n mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi, lähetetään kokouskutsun yhteydessä. Erityisestä syystä esityslista tai yksittäisen asian selostus ja päätösehdotus voidaan lähettää myöhemmin.

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti.

Hyvinvointialuelain 108 §:n mukaan muu toimielin kuin aluevaltuusto on päätösvaltainen, kun yli puolet jäsenistä on läsnä. Läsnä oleviksi katsotaan myös ne toimielimen jäsenet, jotka osallistuvat kokoukseen sähköisesti.

Hallintosäännön 143 §:n mukaan toimielimen jäsenten ja esittelijän lisäksi toimielimen kokouksessa on läsnäolo- ja puheoikeus

1. aluehallituksen kokouksessa aluevaltuuston puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajilla hyvinvointialuelain 26 §:n mukaan sekä kansalliskielilautakunnan puheenjohtajalla hyvinvointialuelain 33 § mukaan;
2. muiden toimielinten kokouksessa aluehallituksen puheenjohtajalla ja hyvinvointialuejohtajalla, ei kuitenkaan tarkastuslautakunnan eikä aluevaltuuston tilapäisen valiokunnan kokouksessa eikä vaalilaissa säädettyjen vaalitoimielinten kokouksissa;
3. aluehallituksen kokouksessa toimialajohtajilla sekä konsernipalvelujen toimialan palvelualuejohtajilla, viestinnän edustajalla sekä juristilla/laki- ja päätöspalveluiden päälliköllä;
4. aluehallituksen kokouksessa nuorisovaltuuston edustajalla. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita.

Edellä mainitulla henkilöllä on oikeus ottaa osaa keskusteluun, mutta ei päätöksen tekemiseen, jollei hän ole samalla kyseisen toimielimen jäsen. Toimielinten kokousten pöytäkirjanpitäjänä toimii hyvinvointialuejohtajan määräämä henkilö. Pöytäkirjanpitäjällä on puhe- ja läsnäolo-oikeus kokouksissa. Toimielin päättää muiden henkilöiden läsnäolo- ja puheoikeudesta. Toimielin voi päättää asiantuntijan kuulemisesta yksittäisessä asiassa. Asiantuntija voi olla läsnä kokouksessa asiasta käytävän keskustelun päättymiseen asti.

Hallintosäännön 150 §:n mukaan aluehallituksen esittelijänä toimii hyvinvointialuejohtaja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 19**Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen ja pöytäkirjantarkastajien valinta****Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen**

Kokouskutsu toimitetaan, mikäli mahdollista, kolme päivää ennen kokousta toimielimen jäsenille sekä niille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus toimielimen kokouksessa. Kokouskutsu ja esityslista lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus, ensisijaisesti sähköisesti. Esityslista sisältää ehdotuksen kokouksen työjärjestykseksi.

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjan pitämisestä ja sisällöstä vastaa toimielimen puheenjohtaja. Jos puheenjohtaja ja pöytäkirjanpitäjä ovat eri mieltä kokouksen kulusta, pöytäkirja laaditaan puheenjohtajan näkemyksen mukaan. Pöytäkirjan allekirjoittaa puheenjohtaja ja varmentaa pöytäkirjanpitäjä. Pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla. Pöytäkirja voidaan allekirjoittaa ja tarkastaa sähköisesti. Sähköisessä päätöksentekomenettelyssä tehtyjä päätöksiä koskeva pöytäkirja tai sen osa voidaan tarkastaa erikseen ennen kokousta. Tarkoituksena on, että aluehallitus valitsee kokouksessaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä laaditun esityslistan mukaisen työjärjestyksen;
2. valita kaksi pöytäkirjantarkastajaa seuraavasti: Eva Tawasoli ja Marja Ahava;
3. että tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) tiistaista 17.2.2026 klo 12.00 lähtien.

§ 20**Aluevaltuuston 2.2.2026 päätösten täytäntöönpano**

VAKEDno-2026-621

Asian valmistelija: hallinnon asiantuntija Henna Karttunen

Hyvinvointialueesta annetun lain 43 §:n mukaan aluehallitus vastaa aluevaltuuston päätösten valmistelusta, täytäntöönpanosta ja laillisuuden valvonnasta.

Edelleen hyvinvointialueesta annetun lain 101 §:n mukaan, jos aluehallitus katsoo, että aluevaltuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, aluevaltuusto on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen, aluehallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava aluevaltuustoon uudelleen käsiteltäväksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää panna aluevaltuuston kokouksessa 2.2.2026 tehdyt päätökset § 1-12, mikäli ne aiheuttavat täytäntöönpanotoimenpiteitä, laillisessa järjestyksessä syntyneinä ja muutoinkin lainmukaisina täytäntöön.

§ 21**Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus**

VAKEDno-2026-244

Liitteet

1 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus, aluehallitus 10.2.2026.pdf

Asian valmistelija: konsernipalvelujen toimialajohtaja Mikko Hokkanen

Hyvinvointialueesta annetun lain 42 §:n 2 momentin sekä hyvinvointialueen hallintosäännön 24 §:n mukaan aluehallitus johtaa hyvinvointialueen toimintaa, hallintoa ja taloutta. Edelleen hallintosäännön 74 §:n mukaan aluehallitus seuraa talousarvion toteutumista talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätetyllä tavalla. Talousarvion mukaan aluehallitukselle ja -valtuustolle raportoidaan toiminnan ja talouden tilanne osavuosikatsauksissa sekä talousarviovuoden tilanne tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa. Sen lisäksi hyvinvointialueen talouden toteuma raportoidaan aluehallituksen ja -valtuuston selostustilaisuuksissa.

Osavuosikatsausten ja selostustilaisuuksissa toteutetun talousraportoinnin lisäksi aluehallituksen jokaiseen kokoukseen tuodaan käsiteltäväksi talous- ja palvelukehityskatsaus. Tuorein katsaus koostuu seuraavista osa-alueista:

- Hyvinvointialueen toimialojen tilannekatsaus
- Saatavuutta ja palvelutuotantoa koskevat katsaukset
- Voimavarat-katsaus
- Talouden toteuma

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsauksen.

§ 22**Määrärahamuutokset vuoden 2025 talousarvion käyttötalous- ja tuloslaskelmaosaan**

VAKEDno-2024-4661

Asian valmistelija: taloussuunnittelupäällikkö Marja Miettinen

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt talousarvion 2025 kokouksessaan 26.11.2024 § 240. Aluevaltuusto vastaa hyvinvointialueen toiminnasta ja taloudesta, käyttää hyvinvointialueen päätösvaltaa ja siirtää toimivaltaansa hallintosäännön määräyksillä. Hallintosäännön 76 §:n mukaisesti aluevaltuusto päättäessään talousarviosta määrittelee, mitkä ovat aluevaltuuston sitovina hyväksymät toiminnan tavoitteet. Lisäksi aluevaltuusto antaa talousarvion noudattamista koskevat määräykset siitä, miten talousarvio ja sen perustelut sitovat hyvinvointialueen viranomaisia.

Talousarviossa 2025 Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen käyttötalouden sitovuustasojen on päätetty olevan:

- Hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoitoa
- Erikoissairaanhoito

Näiden osalta sitova erä on toimintakate. Tuloslaskelmaosan osalta sitovuustaso on vuosikate.

Hyvinvointialueen parantunut tulos

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen tulos paranee verrattuna vuoden 2025 talousarvioon niin merkittävästi, että muuttuva tulos on syytä käsitellä aluevaltuustossa talousarviomuutoksena. Tulos paranee kaikilla toimialoilla sekä kaikissa merkittävimmissä tiliryhmissä. Parantuneen tuloksen taustalla on vuoden 2024 suunniteltua onnistuneempi talous, HUS-yhtymän hyvä talouden hallinta, sekä kaikkein merkittävimpänä, hyvinvointialueen selvästi odotuksia ja tavoitteita paremmin onnistunut uudistusohjelman toimeenpano. Parantunut taloudellinen tulos antaa hyvinvointialueelle erinomaiset edellytykset palveluidensa uudistamiseen ja parantamiseen tulevana vuosina.

Hyvinvointialue on pyrkinyt ennustamaan talouttaan mahdollisimman tarkasti ja päätettyä talousarviota selvästi parempi taloudellinen tulos on ollut näkyvissä jo alkuvuodesta 2025 saakka. Ennuste on tarkentunut, mutta jatkossa hyvinvointialue panostaa siihen, että taloudelliset ennusteet olisivat tulevaisuudessa tarkempia ja mahdolliset muutokset talousarvioon nähden saataisiin viestittyä ajoissa päätöksentekijöille.

Nyt esitettävät talousarviomuutokset perustuvat edelleen tilinpäätösennusteeseen vuodelta 2025 eivätkä vielä lopullisiin tilinpäätöslukuihin.

Käyttötalouden sitovuustason muutosesitys - hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoitoa -toimintakate

Hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoitoa menomääräraha talousarviomuutoksen jälkeen on 874,4 milj. euroa. Alkuperäisessä talousarviossa menomääräraha oli 916,3 milj. euroa. Hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoitoa tulomääräraha talousarviomuutoksen jälkeen on 135,7 milj. euroa. Alkuperäisessä

talousarviossa tulomääräraha oli 115,0 milj. euroa. Hyvinvointialueen toimintakate paranee 62,7 milj. euroa talousarviomuutoksen jälkeen ja olisi 738,7 milj. euroa.

Käyttötalouden sitovuustason muutosesitys – erikoissairaanhoidon toimintakate

HUS-yhtymän perussopimuksen 25 §:n mukaisesti jäsenten talousarvioon perustuvat maksusuudet tasataan tilikauden päättyessä HUS-raamin sisällä, jolloin hyvinvointialueet ja Helsingin kaupunki tasaavat laskutusta palveluiden suhteellisen käytön mukaisesti. Erikoissairaanhoidon talousarvio ja toteutumisennuste on perustunut arvioon alueiden välisestä suhteellisesta palvelunkäytöstä ja siten pitänyt sisällään epävarmuuksia.

Kirjanpitolautakunnan hyvinvointialue- ja kuntajaoston ohjeistuksen mukaisesti hyvinvointiyhtymän alijäämä tulee näkyä sen omistajien kirjanpidossa. HUS-yhtymä tulee tekemään ylijäämää vuonna 2025 noin 30 miljoonaa euroa. Vantaan ja Keravan hyvinvointialue sai HUS:ilta hyvitystä, laskettuna palveluiden käytön suhteessa 2,3 milj. euroa. HUS-yhtymä ei veloita erikseen tilinpäätöksen 2024 alijäämän kattamista (Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osuus 5,0 milj. euroa), vaan se pystytään kattamaan HUS-yhtymän tilinpäätöksen 2025 tilikauden tuloksesta. Alijäämän kattamisvelvoite otettiin huomioon hyvinvointialueen vuoden 2024 tilinpäätöksessä, mikä myös parantaa vuoden 2025 toimintakatetta erikoissairaanhoidon sitovuustasolla.

Erikoissairaanhoidon toimintakatteen toteutuu 25,3 milj. euroa alkuperäistä talousarviota parempana. Talousarviossa 2025 erikoissairaanhoidon toimintakate oli – 379,4 milj. euroa, jota esitetään muutettavaksi – 354,1 milj. euroksi.

Tuloslaskelmaosan erien muutosesitys 2025

Tuloslaskelmaosan osalta sitovuustaso on vuosikate. Toimintakatteen paranemisen myötä myös vuosikate toteutuu talousarviota parempana. Hyvinvointialueen talousarviossa 2025 vuosikate oli 18,8 milj. euroa, joka esitetään muutettavaksi 109,0 milj. euroksi.

Ehdotus

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää muuttaa vuoden 2025 talousarvion:

- hyvinvointialue ilman erikoissairaanhoidon toimintakatteen -738 700 000 euroa
- erikoissairaanhoidon toimintakatteen -354 100 000 euroa sekä
- tuloslaskelman osalta vuosikatteeksi 109 000 000 euroa.

§ 23

Ikääntyneiden lyhytaikaisen kriisiyksikön perustaminen määräaikaisesti alkuvuoteen 2027 asti

VAKEDno-2026-632

Asian valmistelijat: vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja Minna Lahnalampi-Lahtinen ja hoiva-asumisen palvelujen palvelualuejohtaja Armi Hyry

Hyvinvointialueella järjestetään ikääntyneiden lyhytaikaista ympärivuorokautista palveluasumista kolmessa Simonkylän lyhytaikaisyksikössä sekä Keravan arviointi- ja kuntoutusyksiköissä, joissa on kriisiasiakkaille varattu yhteensä 18 paikkaa. Lyhytaikaiseen ympärivuorokautiseen palveluasumiseen voidaan ohjata ikääntyneitä kriisiasiakkaita, joiden tilanne on kriisiytynyt, eivätkä he enää pärjää yksin kotona ja ovat akuutissa ja välttämättömässä tuen tarpeessa. Äkillinen kriisitilanne voi johtua esimerkiksi omaishoitajan sairastumisesta, ikääntyneen asunnottomuudesta tai muista sosiaalisista syistä.

Hyvinvointialueen ikääntyneille osoitetut lyhytaikaisen ympärivuorokautisen palveluasumisen kriisipaikat eivät nykyisellään riitä vastaamaan asiakkaidentarpeisiin. Tämä on johtanut ikääntyneiden hoitoketjun hidastumiseen ja kuormittumiseen, jolla on vaikutuksia muuhun vanhusten lyhytaikaishoitoon, arviointi- ja kuntoutustoimintaan sekä osaltaan terveydenhuollon palveluihin.

Kriisiasiakkaita on tällä hetkellä sijoitettu sovittua paikkamäärää enemmän lyhytaikaishoitoon sekä arviointi- ja kuntoutusyksiköihin. Kriisiasiakkaiden tilanteet ovat erityisesti lyhytaikaishoidon palvelujen asiakkaita monimutkaisempia ja vaativampia, mikä haastaa yksikön kokonaistoimintaa. Kriisiasiakkaiden kasvanut määrä haastaa omaishoidon vapaiden pitämistä, kotihoidon asiakkaiden intervallihoitoja sekä sairaalasta vanhuspalvelujen piiriin arviointi- ja kuntoutustoimintaan saapuvien asiakkaiden hoitoketjujen sujuvuutta, jolloin osa asiakkaista odottaa arviointi- ja kuntoutusyksikköpaikkaa sairaalassa tarpeettoman pitkään. Kriisiasiakkaita ohjautuu vanhuspalveluihin lisäksi terveydenhuollon päivystyksen kautta, jos asiakas ei ole sairaalahoidon tarpeessa.

Vanhusten kriisiasiakasprosessia on jo aiemmin pyritty kehittämään ja ehkäisemään erilaisten toimenpiteiden avulla, kuten asiakkuuksia tarkastelemalla, ohjeistuksilla, prosessien kuvaamisella sekä työpajoilla sidosryhmien kanssa. Tilanteessa nähdään kuitenkin tarpeellisena kriisipaikkatoiminnan keskittäminen ja laajentaminen määräaikaisesti.

Haastavan tilanteen purkamiseksi esitetään perustettavaksi määräaikaisesti ikääntyneiden lyhytaikainen kriisiyksikkö. Kriisiyksikölle suunnitellut tilat sijaitsevat Keravalla osoitteesta Porvoonkatu 10 ja tiloihin tulee 14 asiakaspaikkaa. Yksikössä asiakkaille tarjotaan apua päivittäisissä toiminnoissa, lääkehoidossa ja ravitsemuksessa. Väliaikainen yksikkö on määrä avata ensi tilassa, kun tarvittavat toimet toiminnan käynnistämiseksi on tehty. Väliaikaisen kriisiyksikön toiminta on suunniteltu jatkumaan alkuvuoteen 2027 saakka. Vuoden aikana on tarkoitus kehittää entisestään ennaltaehkäiseviä palveluita sekä osana pidemmän tähtäimen palveluverkkosuunnitelmaa löytää tarkoituksenmukainen paikkamäärä ja toimipiste kriisitoiminnan tuottamiseen. Tikkurilan uudisrakennus valmistuu loppuvuodesta 2026, mikä tuo myös helpotusta vanhusten hoiva-asumiseen. Tilapäisen kriisiyksikön

rinnalla tehdään tiivistä kotona-asumisen kehittämistä, jossa tunnistetaan kriisitilanteiden juurisyyt ja panostetaan kriisitilanteiden tunnistamiseen sekä ennaltaehkäisyyn.

Määräaikaisen kriisiasumisyksikön perustamisen lisäksi Simonkylän lyhytaikaisyksiköissä kriisiasiakkaat keskitetään nykyisestä kolmesta yksiköstä yhteen, jossa on valmiutta tarvittaessa hoitaa 24 kriisiasiakasta kerrallaan.

Kriisipaikkatoiminnan keskittäminen ja laajentaminen määräaikaisesti mahdollistaa ruuhkautuneen tilanteen ratkaisemisen hoitoketjuja sujuvoittamalla ja asiakkaiden ohjaamisella heidän tarvitsemiensa palvelujen ääreen. Sujuvat palveluketjut kriisiasiakkaiden sekä arviointi- ja kuntoutusasiakkaiden kohdalla helpottavat osaltaan aiheutunutta kuormitusta terveydenhuollon palveluissa päivystykseen saapuvien ei-sairaalahoitoa tarvitsevien kriisiasiakkaiden sekä sairaalasta arviointi- ja kuntoutusyksikköön jatkohoitoon siirtyvien asiakkaiden osalta. Tilanteen ratkaisemisella on vaikutuksia lisäksi erikoissairaanhoidon, kun erikoissairaanhoidon päivystyksen kuormitusta osaltaan helpotetaan ja arviointi- ja kuntoutusyksikön jatkohoitopaikka järjestyy sujuvammin vähentäen erikoissairaanhoidon jälkeisten jatkohoitopaikkojen siirtoviivemaksuja.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. perustaa ikääntyneiden lyhytaikaisen kriisiyksikön määräaikaisesti osoitteeseen Porvoonkatu 10, Kerava;
2. että kriisiyksikkö on määräaikainen alkuvuoteen 2027 asti.

§ 24

Suun terveydenhuollon suunhoitotuotteiden myyntihinnaston hyväksyminen ja erikoismateriaalimaksun perimisestä luopuminen

VAKEDno-2026-623

Liitteet

1 Suun terveydenhuollon suunhoitotuotteiden myyntihinnasto, aluehallitus 10.2.2026. pdf

Asian valmistelija: suun terveydenhuollon palvelujen palvelualuejohtaja Helena Salusjärvi-Juopperi

Suun terveydenhuollon palvelualueella vastaanottokäynneillä myydään hammashoitotuotteita omakustannushintaan. Myynti liittyy ainoastaan vastaanottotilanteessa tapahtuvaan kotihoidon ohjaukseen, jolloin asiakkaalla on mahdollisuus hankkia hänelle sopivaksi katsottu kotihoitoon sopiva tuote vastaanottokäynnillä. Tarvikemyynnin kokonaisarvo on vuodessa noin 15 000 euroa. Päätös pientarvikkeisiin ja aineisiin liittyvästä hankinnasta on tehty terveydenhuollon palveluiden toimialajohtajan viranhaltijapäätöksellä 11.12.2025 § 23, jonka mukaan sopimukset astuvat voimaan 1.2.2026 jatkuen enimmillään neljä vuotta. Tämän myötä vastaanottotilanteessa myytävät tuotteet ja niistä perittävät hinnat tulevat muuttumaan ja siksi myyntihinnastoa on tarkoituksenmukaista päivittää.

Suun terveydenhuollossa on käytössä erikoismaksuhinnasto. Asiaksmaksuasetuksen (1992/912) 2 luvun 9 §:n mukaan erikoismateriaaleista voidaan periä enintään todellisia kustannuksia vastaava maksu. Erikoismateriaalimaksuja on Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen suun terveydenhuollossa peritty leukaluuhun kiinnitettävistä implanteista sekä keraamisissa hammaspaikoissa käytettävästä cad-cam-materiaaleissa vuonna 2025 noin 30 000 euroa. Vakiintuneeseen hyvään hammashoitoprotokollaan liittyvistä tavanomaisista materiaaleista ei kuitenkaan ole perusteltua periä asiakkaalta erillistä maksua. Koska suun terveydenhuollon palvelualueella ei tehdä sellaisia toimenpiteitä, jotka eivät ole hyvän hammashoitoprotokollan mukaisia, esitetään, ettei erikoismaksuhinnaston mukaisista tuotteista enää jatkossa peritä maksua.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 80 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen palveluista ja muista suoritteista perittävien maksujen yleisistä perusteista sekä hyvinvointialueen järjestämisvastuulle kuuluvista palveluista perittävistä asiakasmaksuista. Aluehallitus päättää tarkemmin muiden maksujen (ei asiakasmaksujen) perusteista ja euromääristä. Aluehallitus voi siirtää maksuista päättämiseen liittyvää toimivaltaansa alaiselleen viranomaiselle. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla aluehallituksen toimivaltaan.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä liitteenä olevan suunhoitotuotteiden hinnaston;
2. luopua erikoismateriaalimaksujen perimisestä; ja
3. delegoida suun terveydenhuollon palvelujen palvelualuejohtajalle toimivallan päättää jatkossa suun terveydenhuollon suunhoitotuotteiden myyntihinnastosta.

Aluehallitus, § 12, 20.01.2026

Aluehallitus, § 25, 10.02.2026

§ 25

Sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen ja vuosisuunnitelman 2026 hyväksyminen

VAKEDno-2023-4595

Aluehallitus, 20.01.2026, § 12

Liitteet

1 Sisäisen tarkastuksen koontiraportti vuodelta 2025.pdf

Oheismateriaali

1 Sisäisen tarkastuksen toimintaohje ja vuosisuunnitelma 2025_aluehallituksen
21.1.2025 § 9 päätösversio

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Hyvinvointialueesta annetun lain 51 §:n mukaan aluehallituksen tulee järjestää hyvinvointialueen riippumaton sisäinen tarkastus. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 95 §:n mukaan *"Sisäinen tarkastaja vastaa sisäisen valvonnan toiminnoista ja raportoi hyvinvointialuejohtajalle. Sisäinen tarkastus voidaan järjestää myös esimerkiksi yhteistoimintana muiden hyvinvointialueiden kanssa tai sitä voidaan hankkia ulkopuolisilta palveluntuottajilta."* Sisäisen tarkastuksen nykyinen sopimuskausi 2025-2026 on voimassa 31.12.2026 asti ja palveluntuottajana toimii BDO Oy.

Hallintosäännön 95 §:n mukaan sisäinen tarkastus arvioi objektiivisesti ja riippumattomasti sisäisen valvonnan, riskienhallinnan ja konsernivalvonnan järjestämistä ja tuloksellisuutta, raportoi arvioinnin tuloksista sekä esittää toimenpide-ehdotuksia järjestelmän kehittämiseksi. Sisäinen tarkastus raportoi aluehallitukselle ja hyvinvointialuejohtajalle. Sisäinen tarkastus voi tehdä aloitteita ja esityksiä tarkastuslautakunnan, tilintarkastajan ja sisäisen tarkastuksen sekä Valtiontalouden tarkastusviraston tehtävien yhteensovittamisesta mahdollisimman tarkoituksenmukaisella tavalla. Aluehallitus hyväksyy sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen. Edelleen hallintosäännön 91 §:n mukaan aluehallitus hyväksyy sisäisen tarkastuksen vuosisuunnitelman, johon perustuen arvioidaan riskienhallinta-, valvonta-, johtamis- ja hallintoprosessien tuloksellisuutta.

Aluehallitus on kokouksessaan 21.1.2025 § 9 hyväksynyt sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen ja vuosisuunnitelman 2025, joka on oheismateriaalina. Vuoden 2025 aikana sisäinen tarkastus on toteuttanut neljä tarkastusta, joista viimeinen on vielä käynnissä. Lisäksi alkuvuodesta 2025 on valmistunut edellisen sisäisen tarkastuksen palveluntuottaja KPMG Oy Ab:n vuoden 2024 neljäs tarkastus.

1. **Vuoden 2024 tarkastus 4: Hyvinvointialueen ja HUS-yhtymän yhteistyö**
 - Tarkastuksen tavoitteena oli arvioida Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen ja HUS-yhtymän yhteistyötä talousarvioprosessin osalta hyvän hallinnon periaatteisiin nähden.
2. **Tarkastus 1: Omistajaohjauksen tuloksellisuus hyvinvointialuekonsernin kokonaisedun toteutumisen, riskienhallinnan ja menettelytapojen kannalta**
 - Tarkastuksen tavoitteena oli arvioida ja varmistaa, että:

- Omistajaohjauksen tavoitteet ja tuloksellisuus on selkeästi määritelty.
- Omistajaohjauksen toimintatavat ja prosessit edistävät hyvinvointialueen strategisten tavoitteiden ja kokonaisedun toteutumista.
- Hyvinvointialueen omistuksiin liittyvät mahdolliset riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja huomioitu riskienhallinnassa.
- Omistajaohjaukseen liittyvä ohjeistus on asianmukainen.
- Lisäksi tarkastuksen yhteydessä käytiin läpi sidosyksikkösääntelyn muutokseen valmistautumista hyvinvointialueella.

3. Tarkastus 2: Vanhusten palveluiden palveluohjaus ja hyvinvointialueiden välinen laskutus

- Tarkastuksen tavoitteena oli arvioida ja varmistaa, että:
 - Vanhusten palveluiden palveluohjaus osaltaan edesauttaa palvelujen toteutumisen lainmukaisesti.
 - Vanhusten palveluissa toteutuu asiakaslähtöisyys ja osallisuus.
 - Vanhusten palvelujen laatu täyttää lainsäädännön edellyttämät vaatimukset ja laatua arvioidaan systemaattisesti.
 - Laadunarvioinnissa käytetyt mittarit ovat tarkoituksenmukaisia (mahdollinen ylilaatu).
 - Hyvinvointialueiden välinen laskutusprosessi varmistaa laskutuksen toteutumisen oikea-aikaisesti ja oikean määräisenä.
 - Lisäksi tarkastuksen yhteydessä käydään läpi palvelujen kustannustietoisuutta ja kustannusten huomioon ottamista vanhusten palveluohjauksessa ja järjestämisessä.

4. Tarkastus 3: Terveystieteiden palvelujen hoitotarvikejakelun materiaalihankinnat ja hoitotarvikejakelu

- Tarkastuksen tavoitteena oli arvioida ja varmistaa, että:
 - Materiaalihankinnat on asianmukaisesti ohjeistettu ja ohjeiden mukaan toimitaan.
 - Hoitotarvikkeiden jakelu on asianmukaisesti ohjeistettu ja ohjeiden mukaan toimitaan.

5. Tarkastus 4: Tietohallinnon resursointi

- Tarkastus on käynnissä (aloitettu 3.12.2025) ja tarkastuksen suunnitelma on oheismateriaalina. Tarkastuksen tavoitteena on arvioida hyvinvointialueen tietohallinnon voimavarojen (tietoresurssien) hyväksikäytön suunnittelua, johtamista, toteutusta ja valvontaa ja varmistaa, että voimavarat (oma henkilöstö, konsultit, perustietotekniikan sopimukset):
 - Kohdennetaan hyvinvointialueen toiminnan näkökulmasta mahdollisimman tehokkaasti siten, että ne tukevat hyvinvointialueen palvelutuotantoa ja toiminta on sujuvaa (oikea resurssi oikeassa paikassa).
 - Kohdentamisessa on huomioitu käytössä oleva toimintamalli ja siitä mahdollisesti tulevat vaatimukset.
 - Kohdentamisessa on huomioitu kokonaistaloudellinen näkökulma.
- Lisäksi tarkastuksessa käydään läpi prosessia, jossa ulkoistettu ICT-palvelu otetaan omaksi toiminnaksi ja tuodaan esiin näkökulmia prosessissa huomioitavista asioista.
- Tarkastuksessa tuodaan mahdollisuuksien mukaan esiin integraattoripalvelujen kilpailutuksessa huomioitavia asioita.

Sisäisen tarkastuksen koontiraportti vuodelta 2025 on liitteenä. Kokouksessa on tarkoitus käydä myös lähetekeskustelu koskien sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelmaa vuodelle 2026. Toimintasuunnitelma on tarkoitus tuoda päätettäväksi tämän jälkeen omana asiakohtanaan seuraavaan aluehallituksen kokoukseen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä tiedoksi sisäisen tarkastuksen raportoinnin vuodelta 2025 ja käy lähetekeskustelun koskien sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelmaa vuodelle 2026.

Kokouskäsittely

Asian käsittelyn aikana aluehallituksen jäsen Antero Eerola poistui kokouksesta klo 10.40 ja hänen tilalleen saapui varajäsen Jonna Wecström klo 10.48. Aluehallituksen jäsen Riitta Särkelä poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 10.59.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Lisätietoja päätöksestä antaa hyvinvointialuejohtaja Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Aluehallitus, 10.02.2026, § 25

Liitteet

1 Sisäisen tarkastuksen toimintaohje ja vuosisuunnitelma 2026, aluehallitus 10.2.2026.pdf

Oheismateriaali

1 Sisäisen tarkastuksen toimintaohje ja vuosisuunnitelma 2025, hyväksytty aluehallituksessa 21.1.2025.pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Aluehallitus käsitteli viime kokouksessaan 20.1.2026 § 12 sisäisen tarkastuksen raportoinnin vuodelta 2025. Samassa yhteydessä aluehallitus kävi lähetekeskustelun koskien sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelmaa tälle vuodelle.

Aluehallituksen käsittelyn jälkeen yhdessä sisäisen tarkastuksen palveluntuottaja BDO Oy:n kanssa on laadittu luonnos sisäisen tarkastuksen toimintaohjeesta ja vuosisuunnitelmasta 2026. Toimintaohjeeseen on tehty vain teknisiä täsmennyksiä suhteessa edellisen vuoden versioon. Toimintasuunnitelmassa esitetään vuodelle 2026 aluehallituksessa käydyn lähetekeskustelun pohjalta seuraavia tarkastuskohteita:

- 1. Vuoden 2025 viimeisen tarkastuksen loppuun saattaminen: Tietohallinnon resursointi**
 - Tarkastus käynnistynyt 3.12.2025
- 2. Täydentävä ja ehkäisevä toimeentulotuki**
 - Yhteistyö- ja tiedonvaihtokäytännöt Kelan kanssa

- Päätöksenteon yhdenmukaisuus ja laatu sekä muutoksenhakuprosessin toimivuus
- Asiakasväärinkäytösten mahdollinen esiintyminen ja niihin liittyvät menettelyt

3. Päihdepalvelut

- Palvelujen saatavuus, palveluketjujen toimivuus ja vertailu muiden hyvinvointialueiden ratkaisuihin
- Asiakaspalautteiden käsittely, seuranta ja palautteisiin perustuva kehittäminen
- Päihdepalvelujen ostopalvelukokonaisuus

4. Vammaispalveluiden riittävyys ja palveluprosessien toimivuus

- Päätösprosessin toimivuus ja käsittelyaikojen toteutuminen
- Muutoksenhakuprosessin toimivuus
- Puitesopimusten noudattaminen sekä suorahankintojen perusteet ja dokumentointi

Lisäksi hyvinvointialuejohtaja voi harkintansa mukaan teettää ylimääräisen sisäisen tarkastuksen. Sisäisten tarkastusten tarkastelun kohteena ovat erityisesti hyvinvointialueen toiminta, talous sekä hyvinvointialueen sisäisten ohjeistusten noudattaminen. Ehdotus sisäisen tarkastuksen toimintaohjeesta ja vuosisuunnitelmasta vuodelle 2026 on liitteenä.

Ehdotus

Aluehallitus päättää hyväksyä sisäisen tarkastuksen toimintaohjeen ja vuosisuunnitelman 2026 liitteen mukaisesti.

§ 26**Oikaisuvaatimus koskien Länsimäen terveysaseman ylilääkärin tekemää viranhaltijapäätöstä virkasuhteen irtisanomisesta**

VAKEDno-2025-5900

Liitteet

- 1 LIITE 1 Viranhaltijapäätös, virkasuhteen irtisanominen viranhaltijasta johtuvalla perusteella
Verkkojulkisuus rajoitettu
- 2 LIITE 1.1 Viranhaltijapäätöksen liite, virkasuhteen irtisanominen viranhaltijasta johtuvalla perusteella
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja
- 3 LIITE 2 - Oikaisuvaatimus viranhaltijan virkasuhteen irtisanomisesta viranhaltijasta johtuvalla perusteella
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja
- 4 LIITE 3_ 8.12.2025 pidetyn kuulemistilaisuuden muistio
Salassa pidettävä, Julkisuuslaki (621/1999) § 24.1 kohta 32
- 5 LIITE 4 - 2.5.2025 annettu varoitus
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja
- 6 LIITE 5 - Oikaisuvaatimuksen väitteiden tarkempi arviointi
Verkkojulkisuus rajoitettu, Sisältää henkilötietoja

Asian valmistelija: HR-juristi Hannamari Harju

Tausta

Ylilääkäri on ilmoittanut oikaisuvaatimuksen tekijälle 8.12.2025 virkasuhteen irtisanomisesta. Viranhaltijapäätös virkasuhteen irtisanomisesta on tehty 15.12.2025.

Kyseisestä päätöksestä on tehty oikaisuvaatimus 17.12.2025. (liite 2)

Viranhaltijapäätöstä ja viranhaltijapäätöksen liitettä on hallintolain 51–52 § mukaisesti tarkistettu 30.1.2026 seuraavasti: Päätöksessä ja liitteessä oleva kirjoitusvirhe virkasuhteen päättymispäivässä on korjattu. Kirjoitusvirheen korjaaminen ei vaikuta päätöksen muutoksenhaku aikaan tai oikaisuvaatimuksen käsittelyyn. Korjattu päätös on liitteenä. (liite 1)

Oikaisuvaatimuksen tekijä on asianosaisena ollut oikeutettu tekemään oikaisuvaatimuksen, ja oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa. Näin ollen oikaisuvaatimus käsitellään aluehallituksen alaisen viranhaltijan päätöksen osalta aluehallituksessa.

Viranhaltijalle on annettu varoitus 2.5.2025. Viranhaltijan kuulemistilaisuus on järjestetty 8.12.2025. Viranhaltijalle on kuulemisen jälkeen ilmoitettu työnantajan päätöksestä irtisanoa viranhaltijan virkasuhde.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 65 §:n mukaan irtisanomisesta päättää palvelussuhteeseen ottava viranomais. Asiasta päättäminen on kuulunut näin ollen ylilääkärin toimivaltaan.

Oikaisuvaatimuksen keskeinen sisältö

Oikaisuvaatimuksen (liite 2) perusteluiksi on esitetty seuraavia seikkoja:

Oikaisuvaatimuksessa todetaan, että päätös perustuu virheellisiin ja puutteellisiin tosiseikkoihin sekä virheelliseen kokonaisarvioon. Oikaisuvaatimuksen tekijä pyytää, että päätös oikaistaan ja kumotaan.

Oikaisuvaatimuksen tekijä esittää perusteiksi:

1. Kiistää väitteet epäasiallisesta ja aggressiivisesta käyttäytymisestä, että oikaisuvaatimuksen tekijä olisi käyttäytynyt työyhteisössä epäasiallisesti, aggressiivisesti tai huutamalla muuta henkilökuntaa kohtaan. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan väitteitä ei ole yksilöity konkreettisesti eikä niitä ole näytetty toteen puolueettomalla selvityksellä.
2. Työhön liittyvien laiminlyöntiväitteiden osalta oikaisuvaatimuksen tekijä katsoo, että puutteelliset potilasasiakirjamerkinnät ja työtehtävien laiminlyönnit eivät vastaa todellista tapahtumainkulkua. Oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa siihen, että työpäivät, joihin on vedottu ovat olleet poikkeuksellisen kuormittavia, ja työtä tehtiin potilasturvallisuus edellä. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan mahdollisia puutteita ei ole käsitelty asianmukaisesti ohjauksen tai tuen kautta.
3. Oikaisuvaatimuksentekijän mukaan päätöksessä mainitut myöhästymiset eivät muodosta työsopimuslain tai viranhaltijalain edellyttämää painavaa irtisanomisperustetta, eikä niiden kokonaisvaikutusta ole arvioitu suhteellisuusperiaatteen mukaisesti.
4. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hän koki kuulemismenettelyn 8.12.2025 painoastavana työnantajan ja juristin taholta. Keskustelun sävy oli syyllistävä ja oikaisuvaatimuksen tekijä koki, että häntä kohdeltiin ikään kuin hän olisi syyllistynyt vakavaan rikkomukseen, oikaisuvaatimuksen tekijä koki, että hänen tosiasialliset mahdollisuutensa puolustautua heikkeni.
5. Oikaisuvaatimuksentekijä vetoaa kokonaisarvioon ja suhteellisuuteen. Hänellä on vakituinen virkasuhde, pitkä työkokemus ja halu kehittää työtään. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan työnantaja ei ole käyttänyt lievimpiä keinoja eikä tarjonnut riittävää tukea ennen äärimmäistä toimenpidettä, irtisanomista.

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että viranhaltijapäätös kumotaan ja palvelussuhde jatkuu entisin ehdoin.

Oikaisuvaatimuksen käsittely

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (jäljempänä viranhaltijalaki) annetun lain 35 §:n mukaan työnantaja ei saa irtisanoa virkasuhdetta viranhaltijasta johtuvasta syystä, ellei tämä syy ole asiallinen ja painava. Tällaisena syynä voidaan pitää virkasuhteesta, laista tai määräyksistä johtuvien, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä sekä sellaisten viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoedellytysten olennaista muuttumista, joiden vuoksi viranhaltija ei enää kykene selviytymään tehtävistään. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Irtisanomisperusteen asiallisuuden vaatimus edellyttää, että kyse on viranhaltijalain 35 §:ssä säädetystä eikä sen vastaisesta syystä. Syyn on liityttävä virkasuhteen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden rikkomiseen tai laiminlyöntiin tai viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoedellytysten muuttumiseen.

Viranhaltijalain 17 §:n 1 momentin mukaan viranhaltijan yleisiin velvollisuuksiin kuuluu, että viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä. Viranhaltijan on toimittava tehtävässään tasapuolisesti ja käyttäytyttävä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla.

Irtisanomisperusteen painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon esimerkiksi suhteellisuusperiaate, jonka mukaan mikä tahansa pienehkö virkavelvollisuuksien rikkominen ei vielä muodosta painavaa syytä.

Lain esitöiden (HE 196/2002 vp.) mukaan tavallisin irtisanomisperusteena arvioitava virkavelvollisuuksien vastainen menettely on viranhaltijan virantoimitusvelvollisuuden laiminlyönti, joka voi ilmetä esimerkiksi yksittäisten virkatehtäviin kuuluvan tehtävän täyttämättä jättämisenä tai virkatehtävien puutteellisena hoitona. Irtisanomisperuste voi olla myös viranhaltijan ilmeinen huolimattomuus työssään taikka työnantajan direktio-oikeuden tai muun toimivallan rajoissa antamien määräysten noudattamatta jättäminen.

Oikeuskäytännössä on todettu, että jos viranhaltijan toiminta on huolimatonta tai työn tulokset eivät vastaa työnantajan odotuksia, yleensä virkasuhteen irtisanominen edellyttää, että viranhaltijalle on annettu varoituksella mahdollisuus korjata menettelyään.

Oikaisuvaatimuksessa esitettyjen väitteiden tarkempi arviointi esitetään liitteessä 5.

Yhteenveto

Viranhaltijalain 35 §:n 3 momentin mukaan viranhaltijaa, joka on laiminlyönyt virkasuhteesta johtuvien velvollisuuksien täyttämisen tai rikkonut niitä, ei saa irtisanoa ennen kuin hänelle on varoituksella annettu mahdollisuus korjata menettelynsä. Oikaisuvaatimuksen tekijälle on annettu varoitus 2.5.2025. Oikaisuvaatimuksen tekijän toiminta ei ole varoituksen antamisen jälkeen muuttunut vaaditulla tavalla. Tilanne on jatkunut samanlaisena loppuvuoden 2025.

Viranhaltijalain 43 §:n 1 momentin mukaan ennen työnantajan suorittamaa irtisanomista tai purkamista viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen syistä perusteluineen. Viranhaltijalla on oikeus häntä kuultaessa käyttää avustajaa.

Oikaisuvaatimuksen tekijälle on 8.12.2025 varattu tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen syistä perusteluineen. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saapunut hänelle varattuun kuulemistilaisuuteen ja käyttänyt tilaisuudessa avustajaa.

Kuulemistilaisuudessa työnantaja on käynyt selkeästi läpi perusteet, joiden nojalla työnantaja on harkinnut viranhaltijan virkasuhteen päättämistä. Oikaisuvaatimuksen tekijä on saanut kertoa oman näkemyksensä työnantajan perusteista.

Kuulemisen jälkeen tehdyn kokonaisarvion perusteella työnantaja ei ole nähnyt edellytyksiä oikaisuvaatimuksen tekijän virkasuhteen jatkamiselle.

Perusteet virkasuhteen irtisanomiselle on avattu tarkemmin liitteessä 3 (8.12.2025 pidetyn kuulemistilaisuuden muistio).

Hallintolain 45 §:n mukaan hallintopäätös on perusteltava ja perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös on kokonaisuudessaan perusteltu ja siinä on mainittu seikat ja selvitykset, jotka ovat vaikuttaneet ratkaisuun.

Oikaisuvaatimuksen kohteena oleva viranhaltijapäätös (liite 1), oikaisuvaatimus (liite 2), perusteet irtisanomiselle (liite 3, 8.12.2025 pidetyn kuulemistilaisuuden muistio), 2.5.2025 annettu varoitus (liite 4) ja oikaisuvaatimuksen väitteiden tarkempi arviointi (liite 5) ovat tämän päätösesityksen liitteinä.

Oikaisuvaatimuksessa ei ole esitetty sellaisia laillisuusvirheitä, joiden perusteella oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös olisi syytä kumota. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei myöskään ole oikaisuvaatimuksessa esittänyt seikkoja, joiden perusteella olisi syytä arvioida uudelleen päätöksen perusteita tai tarkoituksenmukaisuutta. Päätös on syntynyt oikeassa järjestyksessä, eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen.

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä liitteenä olevan oikaisuvaatimuksen käsitellyksi ja hylätä oikaisuvaatimuksen.

§ 27

Hyvinvointialueen eri toimialojen virkojen perustaminen ja lakkauttaminen

VAKEDno-2026-618

Asian valmistelija: henkilöstöjohtaja Anne Sivula

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 50 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä virkanimikkeen muuttamisesta. Aluehallitus päättää muiden virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta. Virkanimikkeen muuttamisesta päättää hyvinvointialuejohtaja. Viran kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää toimialajohtaja alaistensa viranhaltijoiden osalta ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. Hyvinvointialuejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksista päättää aluevaltuusto. Muiden virkojen kelpoisuusvaatimuksista päätetään virkaa perustettaessa. Pelastuslautakunta päättää pelastuslaitosta koskevat asiat 25 §:n mukaisesti.

Toimialoilta on tullut esityksiä seuraavien virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta:

- Yhden asumispalvelujen esihenkilön viran perustaminen (Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimiala, vammaispalvelujen palvelualue)
- Yhden työ- ja päivätoiminnan esihenkilön viran perustaminen (Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimiala, aikuissosiaalityön palvelujen palvelualue)
- Yhden asiantuntijan viran lakkauttaminen (Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimiala)

Vammaisten asumispalveluiden tehtäväalueelle esitetään uuden asumispalveluiden esihenkilön viran perustamista. Viran perustamisen yhteydessä hoiva-avustajan työsuhteinen vakanssi lakkautetaan. Uuden viran myötä varmistetaan riittävät johtamisresurssit asumispalveluyksiköissä.

Työllisyyttä ja osallisuutta tukevien palvelujen tehtäväalueelle esitetään työ- ja päivätoiminnan esihenkilön viran perustamista. Vammaisten henkilöiden työ- ja päivätoiminnassa työskentelee viisi esihenkilöä, joista neljällä henkilöllä on virka ja yhdellä toimi. He vastaavat oman yksikkönsä vammaisten henkilöiden työ- ja päivätoiminnan sekä työvalmennuksen johtamisesta. Tehtävässä on tarpeen käyttää julkista valtaa, muun muassa asiakkaan rajoittamiseen liittyviä toimia. Kyse on toimen muuttamisesta viraksi, ei uudesta resurssista.

Aikuissosiaalityön yhteisissä toiminnoissa olevan asiantuntijan virka esitetään lakkautettavaksi. Virka on jäänyt toimialamuutoksen yhteydessä tyhjäksi.

Hyvinvointialueiden virkojen perustamiseen liittyvät yleiset määräykset

Hyvinvointialueesta annetun lain 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Virkasuhteesta ja työsopimussuhteesta sekä virka- ja työehtosopimuksista hyvinvointialueilla säädetään erikseen. Tehtävää, jossa käytetään julkista valtaa, hoidetaan virkasuhteessa. Tällaista tehtävää varten perustetaan virka. Perustellusta syystä henkilö voidaan kuitenkin ottaa tällaiseen tehtävään virkasuhteeseen myös ilman, että tehtävää varten on perustettu virka.

Edelleen hyvinvointialueesta annetun lain 93 §:n 1 momentin mukaan viran perustamisesta ja lakkauttamisesta päättää aluevaltuusto tai hyvinvointialueen hallintosäännössä määrätty muu toimielin. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 50 §:n nojalla viran perustaminen ja viran kelpoisuusvaatimuksista päättäminen kuuluu aluehallituksen toimivaltaan. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle perustettavat virat ovat hyvinvointialueen yhteisiä virkoja.

Perustuslain 125 §:n 2 momentin mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 6 §:n mukaan virkasuhteeseen otettavalla on lisäksi oltava erikseen säädetty tai hyvinvointialueen päättämä erityinen kelpoisuus. Henkilö voidaan ottaa määräaikaiseen virkasuhteeseen erityisistä kelpoisuusvaatimuksista riippumatta, jos siitä erikseen säädetään tai hyvinvointialue erityisestä syystä yksittäistapauksessa toisin päättää. Virkasuhteeseen voidaan ottaa vain 18 vuotta täyttänyt henkilö.

Hyvinvointialue voi päätöksellään tiukentaa laissa tai asetuksessa säädettyjä kelpoisuusvaatimuksia. Sen sijaan kelpoisuusvaatimuksia ei voida lieventää hyvinvointialueen päätöksellä. Kun kelpoisuusvaatimuksia ei ole säädetty lailla tai asetuksella, hyvinvointialueen toimivaltainen viranomaisen harkitsee viran tarkoituksenmukaiset kelpoisuusvaatimukset. Viran kelpoisuusvaatimukset voidaan määrätä hallintosäännön määräyksillä, virkaa perustettaessa tai erillisillä päätöksillä. Toimivaltaan päättää kelpoisuusvaatimuksista kuuluu myös kelpoisuusvaatimusten muuttaminen.

Hyvinvointialueen hallintosäännön 54 §:n mukaan aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan ja toimialajohtajien valinnasta. Hyvinvointialuejohtaja valitsee suorat alaisensa, jotka eivät ole toimialajohtajia. Lisäksi hyvinvointialuejohtaja päättää toimialajohtajan avoimen viran hoitajan. Toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön. Palvelussuhteeseen ottamisessa on huomioitava kulloinkin voimassa olevat mahdolliset täyttölupamääräykset. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen noudattaa palkkauksessa hyvinvointialueen palkkausjärjestelmiä. Palvelussuhteeseen ottamisesta päättävä viranomaisen päättää myös valittavan koeajan määrittämisestä tai siitä sopimisesta. Pelastusjohtajan valinnasta päätetään 25 §:n mukaisesti.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. perustaa 10.2.2026 alkaen asumispalvelujen esihenkilön viran, jonka kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveysalan korkeakoulututkinto;
2. perustaa 1.3.2026 alkaen työ- ja päivätoiminnan esihenkilön viran, jonka kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva sosiaali- ja terveysalan korkeakoulututkinto sekä
3. lakkauttaa asiantuntijan viran 1.3.2026 alkaen.

§ 28

Hyvinvointialueen nuorisovaltuuston jäsenten nimeäminen toimikaudelle 2026–2027

VAKEDno-2025-2825

Asian valmistelija: Hallinnon asiantuntija Henna Salosyrjä

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 19 §:n mukaan aluehallitus asettaa nuorisovaltuuston. Aluehallitus päätti kokouksessaan 17.6.2025 § 176 asettaa hyvinvointialueelle nuorisovaltuuston ja vahvistaa hyvinvointialueen nuorisovaltuuston jäsenmääräksi 15 jäsentä. Aluehallitus on pyytänyt Vantaan kaupungin nuorisovaltuustoa esittämään keskuudestaan 10 edustajaa ja Keravan kaupungin nuorisovaltuustoa esittämään keskuudestaan 5 edustajaa hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon. Aluehallitus päätti myös, että nuorisovaltuusto nimetään alkuun vain vuodelle 2025 (31.12.2025 asti) ja että uusi nuorisovaltuusto nimetään tämän jälkeen 1.1.2026 alkaen, jotta hyvinvointialueen nuorisovaltuuston kausi synkronoituu Keravan ja Vantaan kaupunkien nuorisovaltuustojen kausiin.

Vantaan uusi nuorisovaltuusto valittiin 3.–21.11.2025 järjestetyillä vaaleilla kaudelle 2026–2027 ja vaalitulos vahvistettiin Vantaan kaupunginhallituksen kokouksessa 1.12.2025 § 10. Keravan uusi nuorisovaltuusto valittiin 27.10.–13.11.2025 järjestetyillä vaaleilla kaudelle 2026–2027 ja vaalitulos vahvistettiin Keravan kaupunginhallituksen kokouksessa 1.12.2025 § 345. Vantaan ja Keravan kaupunkien uudet nuorisovaltuustot aloittivat varsinaisen toimintakautensa tammikuussa 2026, joka mahdollistaa kaupunkien toimikausiin synkronoidun Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen nuorisovaltuuston jäsenten nimeämisen toimikaudelle 2026–2027.

Vantaan kaupungin nuorisovaltuusto päätti kokouksessaan 21.01.2026 7 § valita keskuudestaan alla olevassa taulukossa esitetyt kymmenen jäsentä, ja esittää heitä aluehallitukselle nimettäväksi hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon.

Aisha Akaydin
Vida Amoah
Minja Immonen
Daniela Laukkanen
Esther Obeng Amoako
Pravjot Pannu
Annika Pyrrö
Joel Rasku
Felix Rautio
Tanvir Saini

Keravan kaupungin nuorisovaltuusto päätti kokouksessaan 11.1.2026 § 4 valita keskuudestaan alla olevassa taulukossa esitetyt viisi jäsentä, ja esittää heitä aluehallitukselle nimettäväksi hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon.

Stella Takala
Emil Kelo
Aada Paasto

Saana Herttuainen
Fatma Saleh Lehib

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen nuorisovaltuusto teki 11.10.2023 § 46 aloitteen aluehallitukselle koskien lasten ja nuorten valtuutettuja hyvinvointialueella. Käytäntöä jatketaan myös valtuustokaudella 2025–2029. Aluehallitus pyysi kokouksessaan 17.6.2025 § 176 aluevaltuustoryhmiä nimeämään henkilön, joka toimii nuorisovaltuuston tukena lasten ja nuorten valtuutettuna tällä valtuustokaudella. Nuorisovaltuuston poikkeavan kauden aloituksen vuoksi lasten ja nuorten valtuutetut aloittavat toimintansa vuoden 2026 alusta lukien. Aluevaltuustoryhmien jo nimeämät lasten ja nuorten valtuutetut hyväksytään nuorisovaltuuston kokouksessa 12.2.2026. Nuorisovaltuuston aloitteen linjaus lasten ja nuorten valtuutetuista:

"Valtuustoryhmillä ei ole velvoitetta nimetä lasten ja nuorten valtuutettua, vaan toiminta perustuu vapaaehtoisuuteen. Lasten ja nuorten valtuutetuiksi toivotaan nimettävän ensisijaisesti henkilöitä, joille nuorten äänen kuuluminen hyvinvointialueen päätöksenteossa on tärkeää, ja jotka tahtovat omalla toiminnallaan edistää lasten ja nuorten asemaa Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella. Tämän lisäksi tavoitteena on rakentaa vapaamuotoisempaa, matalan kynnyksen vuoropuhelua nuorisovaltuutettujen ja luottamushenkilöiden välillä."

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. valita Vantaan nuorisovaltuustosta hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon kymmenen henkilöä yllä esitetyn mukaisesti;
2. valita Keravan nuorisovaltuustosta hyvinvointialueen nuorisovaltuustoon viisi henkilöä yllä esitetyn mukaisesti;
3. että jäsenet valitaan 31.12.2027 saakka;
4. että hyvinvointialueen nuorisovaltuusto valitsee keskuudestaan nuorisovaltuuston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan;
5. todeta, että hallintosäännön 109 §:n mukaan hyvinvointialueen nuorisovaltuusto voi nimetä aluevaltuuston kokoukseen edustajansa, jolla on puhe- ja läsnäolo-oikeus. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta aluevaltuuston suljetussa kokouksessa;
6. todeta, että hallintosäännön 143 §:n mukaan nuorisovaltuuston edustajalla on puhe- ja läsnäolo-oikeus aluehallituksen kokouksissa. Nuorisovaltuuston edustajalla ei kuitenkaan ole puhe- ja läsnäolo-oikeutta käsiteltäessä salassa pidettäviä asioita;
7. todeta, että nuorisovaltuusto hyväksyy kokouksessaan 12.2.2026 aluevaltuustoryhmien esittämät lasten ja nuorten valtuutetut, jotka toimivat tällä valtuustokaudella nuorisovaltuuston tukena ja myöntää heille läsnäolo- ja puheoikeuden nuorisovaltuuston kokouksiin.

§ 29**Vammaisneuvoston ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toimintasäntöjen päivittäminen**

VAKEDno-2026-624

Liitteet

- 1 Vammaisneuvoston päivitetty toimintasäntö (11.12.2025 § 47).pdf
- 2 Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan päivitetty toimintasäntö (2.12.2025 § 26).pdf

Oheismateriaali

- 1 Aiempi toimintasäntö - Monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toimintasäntö 13.6.2023
- 2 Aiempi toimintasäntö - Vammaisneuvoston toimintasäntö 13.6.2023

Aluehallitus on kokouksessaan 17.6.2025 § 177 päättänyt asettaa hyvinvointialueelle vammaisneuvoston valtuustokaudelle 2025-2029, § 178 asettaa hyvinvointialueelle vanhusneuvoston valtuustokaudelle 2025-2029 ja § 179 asettaa hyvinvointialueelle monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan valtuustokaudelle 2025-2029. Edelleen aluehallitus on kokouksessaan 17.6.2025 § 176 päättänyt asettaa hyvinvointialueelle nuorisovaltuuston vuodelle 2025 (31.12.2025 asti) ja että uusi nuorisovaltuusto nimetään tämän jälkeen 1.1.2026 alkaen, jotta hyvinvointialueen nuorisovaltuuston kausi synkronoituu Keravan ja Vantaan kaupunkien nuorisovaltuustojen kausiin.

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön nuorisovaltuustoa, vanhusneuvostoa ja vammaisneuvostoa koskeissa pykälissä 19-22 on todettu seuraavasti:

Aluehallitus hyväksyy vaikuttamistoimielimelle toimintasäännön, joissa todetaan muun muassa toimielimen lakisäätteiset ja mahdolliset muut tehtävät, jäsenten lukumäärä ja valintatapa, toimikausi, kokous- ja toimintakäytännöt, puheenjohtajan valinta, sihteerin tehtävien hoitaminen, toimintasuunnitelman laatiminen ja toimintakertomuksen antaminen sekä yhteistyö kuntatason vaikuttamistoimielimen kanssa.

Hallintosäännössä ei erikseen ole kirjausta monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnalle laadittavasta toimintasäännöstä, mutta virkavalmistelussa on nähty perustelluksi selkeyden johdosta, että myös monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnalle laaditaan oma toimintasäntö. Aluehallitus on kokouksessaan 13.6.2023 § 177 hyväksynyt nuorisovaltuuston, vanhusneuvoston, vammaisneuvoston ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toimintasäännöt.

Vammaisneuvosto on 11.12.2025 § 47 ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunta 2.12.2025 § 26 kokouksissaan hyväksynyt päivitetty toimintasäntönsä. Nuorisovaltuusto päivittää toimikauden vaihdoksen takia toimintasäntönsä myöhemmin. Vanhusneuvosto on suunnitellut päivittävänsä toimintasäntönsä toimikautensa lopussa keväällä 2027.

Vammaisneuvoston ja monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan päivitetty toimintasäännöt ovat liitteenä. Toimintasäännöissä on kuvattu vaikuttamistoimielimen toimintasäännön tarkoitus, vaikuttamistoimielimen

asettaminen ja kokoonpano, tehtävät, yhteistyö kaupunkien vaikuttamistoimielinten kanssa, kokouskäytänteet, palkkiot ja matkakustannukset sekä toimintasäännön voimaantulo.

Muutosehdotukset koskevat vammaisneuvoston toimintasäännön seuraavia kohtia:

- § 2 Asettaminen ja kokoonpano: Lisätty kirjaukset vammaisneuvoston toimikauden pituudesta sekä vammaisneuvoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta. Lisäksi tarkennettu vammaisneuvoston kokouksissa puhe- ja läsnäolo-oikeutetut henkilöt vastaamaan hyvinvointialueen nykyistä organisaatorakennetta.
- § 3 Tehtävät: Päivitetty toimielimet, joihin vammaisneuvosto nimeää edustajansa, vastaamaan hyvinvointialueen nykyistä toimielinrakennetta.
- § 5 Kokoukset: Tarkennettu vammaisneuvoston vuotuista kokousmäärää sekä tehty pieniä stilistisiä muokkauksia kokouskäytänteisiin.

Monikulttuurisuusasian neuvottelukunnan toimintasääntöön esitetään seuraavia muutoksia: toimintasääntöön on lisätty tieto toimikauden pituudesta sekä tarkennettu käytänteitä puheenjohtajien nimeämisistä. Lisäksi toimintasääntöön on lisätty maininta siitä, että nuorisovaltuuston edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus monikulttuurisuusasian neuvottelukunnan kokouksissa. Neuvottelukunnan tehtävien osalta on tarkennettu, että toimintasuunnitelma ja toimintakertomus laaditaan jatkossa toimikausittain. Muutosehdotukset koskevat monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toimintasäännön seuraavia kohtia:

- § 2 Asettaminen ja kokoonpano: Lisätty kirjaukset monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan toimikauden pituudesta sekä monikulttuurisuusasian neuvottelukunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinnasta. Lisäksi on lisätty kirjaus, että nuorisovaltuuston edustajalla on läsnäolo- ja puheoikeus monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan kokouksissa.
- § 3 Tehtävät: Neuvottelukunnan tehtävien osalta on tarkennettu, että toimintasuunnitelma ja toimintakertomus laaditaan jatkossa toimikausittain.

Ehdotus

Aluehallitus päättää:

1. hyväksyä vammaisneuvoston päivitetyn toimintasäännön liitteen mukaisesti;
2. hyväksyä monikulttuurisuusasiain neuvottelukunnan päivitetyn toimintasäännön liitteen mukaisesti.

§ 30**Lähetekeskustelun käyminen koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen, Keravan kaupungin ja Vantaan kaupungin ylimmän johdon yhteistyösopimuksen päivittämistä ja yhteisen neuvottelukunnan perustamista**

VAKEDno-2023-700

Oheismateriaali

1 Nykyinen sopimus vuodelta 2023 - Ylimmän johdon yhteistyösopimus.pdf

Asian valmistelija: hallintojohtaja Riikka Rajahalme

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen, Vantaan kaupungin ja Keravan kaupungin välillä on ollut solmittuna ylimmän johdon yhteistyösopimus. Sopimuksessa on sovittu Keravan kaupungin johtoryhmän, Vantaan kaupungin johtoryhmän sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen johtoryhmän yhteistyöstä ja Keravan kaupunginjohtajan, Vantaan kaupunginjohtajan ja Vantaan ja Keravan hyvinvointialuejohtajan yhteistyöstä. Lisäksi sopimuksessa on sovittu osapuolten ylimmän poliittisen johdon yhteistyön mahdollistamisesta. Nykyinen yhteistyösopimus on oheismateriaalina.

Hyvinvointialue on esittänyt syksyllä 2024 Vantaan ja Keravan kaupungeille yhteisen sopimus pohjaisen neuvottelukunnan perustamista tälle valtuustokaudelle rajapinnassa olevien yhteisten asioiden käsittelyä varten. Esityksen teki aluehallituksen asettama toimikunta, joka valmisti 1.6.2025 alkavan valtuustokauden toimielinorganisaatiota ja hallintosäätöä.

"Toimikunta päätti yksimielisesti, että Vantaan ja Keravan kaupungeille esitetään yhteisen sopimus pohjaisen neuvottelukunnan perustamista 1.6.2025 alkavalle valtuustokaudelle, rajapinnassa olevien yhteisten asioiden käsittelyä varten. Neuvottelukunnan jäsenet nimetään asemavaltuutuksen perusteella. Tämä voidaan tehdä päivittämällä hyvinvointialueen ja kaupunkien johdon yhteistyösopimusta."

Esitystä uudesta neuvottelukunnasta on käsitelty kolmen organisaation johtoryhmien tapaamisissa sekä hyvinvointialueen aluehallituksen ja Vantaan ja Keravan kaupunginhallitusten yhteistapaamisessa 10.9.2025.

Yhteisen neuvottelukunnan perustaminen voitaisiin toteuttaa osana johdon yhteistyösopimuksen päivittämistä. Samassa yhteydessä sopimukseen on mahdollista päivittää osapuolten nykyiset yhteystiedot, poistaa vanhentuneet tekstit yhdyspintasopimusten ja -suunnitelmien sekä yhteisten tavoitteiden laadinnasta vuoden 2023 aikana sekä samalla muutoinkin päivittää sopimusta huomioiden uuden neuvottelukunnan perustaminen.

Nykyinen yhteistyösopimus on oheismateriaalina. Lisäksi oheismateriaalina on yhteistapaamisessa 10.9.2025 käsitelty versio sekä alustava luonnos poliittisissa neuvotteluissa päivitetystä sopimuksesta. Tarkoituksena on, että aluehallitus käy asiasta lähetekeskustelua ja linjaa asian edistämisestä. Aluehallituksen puheenjohtaja kertoo neuvotteluiden tilannekatsauksen kokouksessa.

Ehdotus

Aluehallitus käy lähetekeskustelun koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen, Keravan kaupungin ja Vantaan kaupungin ylimmän johdon yhteistyösopimuksen päivittämistä ja yhteisen neuvottelukunnan perustamista.

§ 31

Valtuustoaloite koskien Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen puuttumista työperäiseen hyväksikäyttöön

VAKEDno-2026-600

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Anni Sirola

Aluevaltuuston kokouksessa 2.2.2026 § 12 jätettiin Vasemmistoliiton valtuustoryhmän valtuustoaloite "Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on puututtava työperäiseen hyväksikäyttöön". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut yhteensä 32 aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaan ja Keravan hyvinvointialue käyttää vuosittain merkittäviä summia hankintoihin ja alihankintaan. Näihin ketjuihin voi kytkeytyä myös työperäistä hyväksikäyttöä ja ihmiskauppaa, joten hyvinvointialueen on vahvistettava toimiaan modernin orjuuden torjumiseksi.

Suomessa työskentelee monia ulkomaalaisia ihmiskaupan uhreja olosuhteissa, joita on kuvattu moderniksi orjuudeksi. He saapuvat tänne vakavasti velkaantuneina jouduttuaan maksamaan suuren kynnysrahan halpatyövoiman välittäjille. Heitä on töissä rakennustyömailla, vanhustenhoitajina, siivoojina sekä monilla muilla julkisella rahalla toimivilla aloilla.

Harmaan talouden ja työperäisen hyväksikäytön ongelmiin on herättävä. Valitettava totuus on, että ulkomaisten työntekijöiden hyväksikäyttö on yleistä sekä järjestelmällistä. Yrittäjille ja ihmiskauppiaille annetut tuomiot ovat aivan liian lieviä, joskus myös täysin olemattomia. Toiminnasta kärsivät eniten ihmiskaupan uhrit, mutta myös rehelliset yrittäjät, jotka joutuvat kilpailemaan orjatyötä hyödyntävien yritysten kanssa.

Työsuojeluviranomaiset ovat valitettavasti usein avuttomia havaittujen väärinkäytösten estämisessä, sillä heidän toimivaltuutensa ja resurssinsa ovat täysin riittämättömät. Valtion tulee rahoitusta lisäämällä, rangaistuksia kiristämällä ja viranomaisten toimivaltuuksia vahvistamalla torjua hyväksikäyttöä. Hyvinvointialueilla on myös tärkeä asema työvoiman hyväksikäytön ja ihmiskaupan estämisessä.

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä esittää, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen on laadittava selkeät ja sitovat ohjeistukset työehtojen polkemisen, työperäisen hyväksikäytön ja ihmiskaupan torjumiseksi hyvinvointialueen toiminnassa, alihankintaketjuissa ja hankinnoissa. On selvítettävä pitäisikö alihankintaketjujen pituutta rajoittaa.

Esitämme, että hyvinvointialueella otettaisiin käyttöön Työvoiman hyväksikäytön torjunta rakennusalaalla –ohjekortti. Se sisältää keinoja ennaltaehkäistä ja tunnistaa työvoiman hyväksikäyttöä rakennushankkeissa sekä neuvoja, kuinka toimia epäilysten herätessä. Ohjekortin luoneet rakennusalan työnantaja- ja työntekijäjärjestöt näkevät, että ohjeiden noudattaminen edistää tervettä kilpailua ja reiluja työoloja sekä auttaa torjumaan harmaata taloutta ja talousrikoksia. Ohjeet perustuvat lain vaatimuksiin ja sisältävät huolellisuusvelvoitteeseen perustuvia toimenpiteitä, joilla edistetään vastuullisempaa yrityskulttuuria.

Kaikissa hyvinvointialueen tehtävissä sopimuksissa on vaadittava työehtosopimusten

noudattamista koko hankintaketjun osalta. Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen viranhaltijoiden on tehtävä aktiivisesti yhteistyötä viranomaisten kanssa hyväksikäyttötapausten estämiseksi ja uhrien auttamiseksi."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.8.2026 mennessä.

§ 32

Valtuustoaloite koskien esteettömyys- ja saavutettavuuskoordinaattorin palkkaamista sekä esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmän perustamista hyvinvointialueelle

VAKEDno-2026-601

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Anni Sirola

Aluevaltuuston kokouksessa 2.2.2026 § 12 jätettiin Elina Nykyrin valtuustoaloite "Hyvinvointialueelle palkattava esteettömyys- ja saavutettavuuskoordinaattori sekä perustettava esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmä". Valtuustoaloitteen on Nykyrin lisäksi allekirjoittanut 11 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Me allekirjoittaneet aluevaltuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialue (VAKE) palkkaa esteettömyys- ja saavutettavuuskoordinaattorin sekä perustaa laajapohjaisen esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmän.

Esteettömyys ja saavutettavuus ovat perus- ja ihmisoikeuksia, jotka takaavat asukkaille yhdenvertaiset mahdollisuudet osallistua, vaikuttaa ja käyttää palveluita. Väestön ikääntyessä liikkumisen ja toimintakyvyn haasteet korostuvat. Silloin esteettömyydestä tulee välttämättömyys yhä useammalle asukkaalle.

Esteettömyys ja saavutettavuus ovat kaikkea rampeista, hisseistä ja opasteista viestintään (selkokieli, tulkkauspalvelut, ruudunlukuohjelmat ja tekstitys). Esteettömyydestä ja saavutettavuudesta hyötyvät kaikki, mutta erityisesti ikäihmiset, lapsiperheet, vammaiset henkilöt sekä muuta kuin suomea tai ruotsia puhuvat. Erityistä huomiota on kiinnitettävä pienituloisiin sekä niihin, jotka eivät voi käyttää Internetiä. Kaikkien hyvinvointialueen asukkaiden on voitava käyttää hyvinvointialueen palveluita.

Esteettömyys- ja saavutettavuuskoordinaattorin tulee toimia esteettömyys- ja saavutettavuusasioiden asiantuntijana hyvinvointialueella. Koordinaattorin pitää myös vetää juuri perustettavaa esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmää. Koordinaattorin tehtävänä on lisäksi varmistaa alueella lainsäädännön vaatimusten täyttyminen esteettömyyden ja saavutettavuuden suhteen.

Esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmän tulee koostua paikallisista viranhaltijoista, järjestöjen edustajista, vaikuttamistoimielinten (vammas- ja vanhusneuvostot, monikulttuurisuusasioiden neuvottelukunta, nuorisovaltuusto) jäsenistä sekä kokemusasiantuntijoista.

Esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmän tulee kartoittaa sekä auttaa korjaamaan hyvinvointialueen tilojen esteettömyysvaasteet sekä tehdä tiivistä yhteistyötä Vantaan ja Keravan kaupunkien, HUS:n sekä ostopalvelutuottajien kanssa esteettömyys- ja saavutettavuusasioissa. On muistettava kaikki tilat, joissa hyvinvointialue toimii - myös vuokratilat.

Esteettömyyden ja saavutettavuuden edistäminen on hyvinvointialueelle inhimillisesti ja taloudellisesti viisasta. Se vähentää tapaturmia, helpottaa palveluiden käyttöä ja vähentää syrjäytymistä. Vastuu esteettömyyteen ja saavutettavuuteen liittyvien oikeuksien toteutumisesta kuuluu viranomaiselle, eikä se voi levätä pelkän vapaaehtoistyön varassa.

Esitämme, että hyvinvointialue ryhtyy välittömiin toimiin esteettömyys- ja saavutettavuuskoordinaattorin palkkaamiseksi sekä esteettömyys- ja saavutettavuustyöryhmän työn käynnistämiseksi."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.8.2026 mennessä.

§ 33

Valtuustoaloite koskien kotona asuvien ikäihmisten palvelutarpeen arvioinnin kehittämistä ja toteutuksen terävöittämistä

VAKEDno-2026-603

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Anni Sirola

Aluevaltuuston kokouksessa 2.2.2026 § 12 jätettiin Anu Hallin ja Ulla-Maija Kopran valtuustoaloite "Kotona asuvien ikäihmisten palvelutarpeen arvioinnin kehittäminen ja toteutuksen terävöittäminen". Valtuustoaloitteen on Hallin ja Kopran lisäksi allekirjoittanut 32 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Suomen ikärakenne on murroksessa, ja erityisesti yli 85-vuotiaiden määrä kasvaa nopeasti. Muutos on jo tunnistettu Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella, mutta ikäihmisten palveluissa on entistä vahvemmin varmistettava oikea-aikaiset, laadukkaat ja asiakkaiden tarpeisiin aidosti vastaavat hoivapalvelut. Oikea-aikaisuus ja todellinen palveluntarve on myös ihmisarvokysymys, sillä jokaisella on oikeus tulla hoidetuksi ajoissa, kunnioittavasti ja siten että hänen arvokkuutensa säilyy.

Hyvinvointialueen vastuulla on huolehtia siitä, että palvelut järjestetään heidän todellista terveydentilaansa vastaavaksi. Käytännössä on kuitenkin toistuvasti ollut havaittavissa tilanteita, joissa palvelutarpeen arviointi tehdään liian myöhään tai se ei anna riittävän tarkkaa kuvaa asiakkaan toimintakyvystä ja alentuneen toimintakyvyn riskeistä. Tämän seurauksena palvelua ei kohdenneta oikealla tavalla, ja vanhusten riski joutua tapaturmiin ja/tai toimintakyvyn nopeaan heikkenemiseen kasvaa.

Kun palvelutarve arvioidaan ajoissa, voidaan näin ehkäistä päivystyskäyntejä, raskaita sairaalahoitoja ja ennenaikaista ympärivuorokautista hoivaa, jotka ovat järjestelmän kalleimpia palveluja. Tämän lisäksi vanhukset joutuvat pahimmassa tapauksessa pompottelun kierteeseen kodin, terveyskeskuksen ja sairaalan välille.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella:

- 1. Kehitetään kotona asuvien ikäihmisten palvelutarpeen arviointia ottamalla käyttöön entistä systemaattisempi ja riittävän tarkka palvelutarpeen arviointimenetelmä.*
- 2. Määrätään arvioinnit tehtäväksi jatkossa aiempaa aikaisemmassa vaiheessa ja lisäksi säännöllisin väliajoin, erityisesti riskiryhmille. Myös kriisihoitoon pääsyn kriteereitä tulee edellä mainittuja seikkoja huomioiden tarvittaessa alentaa.*
- 3. Varmistetaan, että kotiin vietävät palvelut vastaavat arvioinnissa todettua palveluntarvetta, ja että palvelutasoa voidaan lisätä ilman viiveitä.*
- 4. Selvitetään ja otetaan käyttöön tutkimustietoon perustuvia menetelmiä, joilla voidaan parantaa arvioinnin seurannan tehokkuutta. Tässä esimerkkinä moniammatillisen yhteistyön vahvistaminen.*
- 5. Yhteistyö terveydenhuollon, kotihoidon ja sosiaalipalvelujen välillä niin, että tieto terveydentilan muutoksista siirtyy reaaliaikaisesti ja laukaisee arvioinnin automaattisesti. Yhteistyön ja tiedottamisen on oltava saumattomasti toimivaa myös ikäihmisen omaisten suuntaan.*

Aloitteen tavoitteena on nopeampi palvelutarpeenarviointi, joka vähentää tapaturmia, turvaa paremman toimintakyvyn ja mahdollistaa turvallisemman asumisen kotona. Mikäli kotona asuminen ei ole enää mahdollista, on vanhukselle kyettävä osoittamaan ympärivuorokautinen hoito viivytyksettä."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.8.2026 mennessä.

§ 34

Valtuustoaloite koskien Vakehyva.fi kääntämistä kokonaisuudessaan ruotsiksi

VAKEDno-2026-606

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Anni Siirola

Aluevaltuuston kokouksessa 2.2.2026 § 12 jätettiin Jenni Alasuutarin valtuustoaloite "Vakehyva.fi on käännettävä ruotsiksi kokonaisuudessaan". Valtuustoaloitteen on Alasuutarin lisäksi allekirjoittanut 25 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vakehyva.fi on käännettävä ruotsiksi kokonaisuudessaan. Vantaa ja Kerava ovat kaksikielisiä kaupunkeja. Lain sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä mukaan sosiaali- ja terveydenhuolto on järjestettävä sekä suomeksi että ruotsiksi kaksikielisen hyvinvointialueen alueella siten, että asiakas saa ne valitsemallaan kielellä, joko suomeksi tai ruotsiksi.

Vakehyva.fi -sivuston ruotsinkielisillä sivuilla:

- *alatunnisteessa eli footerissa on kohta "Anna palautetta" suomeksi.*
- *alatunnisteen eli footerin otsikot ovat englanniksi eli "Quick links", "See also" ja "Social media"*
- *aivan sivun alareunassa olevista linkeistä vain ensimmäinen eli "[Behandling av personuppgifter](#)" on ruotsiksi. Loput ovat suomeksi eli [Saavutettavuus](#), [Tietoa sivusta](#), [Tietopyynnöt](#), [Väärinkäytösilmoitus](#) ja [Asiakirjajulkisuus](#). Näistä muut paitsi "Tietoa sivusta" johtavat ruotsinkieliselle sivulle.*
- *ylävalikko on suomeksi eli "[Ajanvaraus ja asiointi](#)", [Palvelut](#), [Meille töihin](#), [Tietoa meistä](#)"*
- *sivulla <https://vakehyva.fi/sv/asiakasmaksut> puhutaan välillä asiakasmaksuista nimellä klientavgifter välillä kundavgifter. Vakehyvan ruotsinkielisen etusivun kohta "Kundavgifter" ei ole ruotsia.*
- *sivun Tietoa meistä kohdan "Delta och påverka" linkki johtaa suomenkieliselle sivulle: "<https://vakehyva.fi/sv/node/177>" Ruotsinkielisen on vaikea osallistua ja vaikuttaa, jos sivu on suomeksi.*
- *sivulla <https://vakehyva.fi/sv/beslutsfattande-och-organisation> otsikko [Sosiaalipalvelut aikuisille](#) on suomeksi. Aikuisille suunnatuista sosiaalipalveluista ei tämän linkin takaa löydy tietoa ruotsiksi. Samalla sivulla oleva otsikko [Ikääntyneiden palvelut](#) on suomeksi.*
- *sivun <https://vakehyva.fi/sv/beslutsfattande-och-organisation> oikeassa laidassa oleva linkki "Servicebricka" johtaa suomenkieliselle sivulle eikä Hyvinvointitarjotinta ole olemassa ruotsiksi.*

Nämä ja monet, monet muut puutteet sivuston ruotsinkielisessä versiossa on helppo korjata. Vaadimme, että nämä puutteet ruotsinkielisessä versiossa korjataan kevään 2026 aikana."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.8.2026 mennessä.

§ 35**Valtuustoaloite koskien pitkäaikaisia kiputiloja kokevien potilaiden hoitoa hyvinvointialueella ja erityissairaanhoidossa 1.4.2026 lähtien**

VAKEDno-2026-608

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Anni Sirola

Aluevaltuuston kokouksessa 2.2.2026 § 12 jätettiin Suvi Karhun valtuustoaloite "Pitkäaikaisista kiputiloista kokevien potilaiden hoito hyvinvointialueella sekä erityissairaanhoidossa 1.4.2026 lähtien". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut Karhun lisäksi 12 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"HUS on ilmoittanut tammikuun alussa, että se lopettaa kipuklinikan palveluiden ostamisen Ortonilta ja Orton jatkossa tarjoaa HUS:lle vain tekonivelleikkauksia. Ortonin palvelut ovat olleet todella tärkeitä monille vaikeista ja kroonistuneista kiputiloista kärsiville ihmisille ympäri Suomen. Toistaiseksi ei ole millään tavalla selvää, miten vaikeista ja kroonisista kiputiloista kärsiviä tullaan jatkossa auttamaan. Ortonin kipuklinikan toiminta päättyy jo 31.3. Kaikille kipupotilaille on äärimmäisen tärkeää toimintakyvyn jonkinasteiseksi säilyttämiseksi saada asiantuntevaa palvelua ja oikeaa kipulääkitystä, joka vaatii erityistä asiantuntemusta hoitohenkilökunnalta sekä lupia kirjoittaa vahvojen kipulääkkeiden reseptejä.

Onko HUS informoinut Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta kipuklinikan tilanteesta ja onko HUS ja Vake käynyt keskustelua siitä, miten kipupotilaita jatkossa palvellaan? Onko Vake varautunut siihen, että kipupotilaat saattavat siirtyä enemmän Vake:n peruspalvelujen ääreen esimerkiksi perusterveydenhoidon, vammaispalvelujen tai apuvälinelainaamon palveluihin? Tällä hetkellä kipupotilaat ovat täysin tyhjän päällä ilman tietoa siitä, miten heidän hoitopolkunsa jatkuu huhtikuun alusta lukien."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen terveydenhuollon palvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.8.2026 mennessä.

§ 36**Valtuustoaloite koskien selvitystä hyvinvointialueen tietohallinnon epäterveistä riippuvuuksista Yhdysvaltoihin**

VAKEDno-2026-633

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Anni Sirola

Aluevaltuuston kokouksessa 2.2.2026 § 12 jätettiin Antero Eerolan valtuustoaloite "Hyvinvointialueelle selvitys tietohallinnon epäterveistä riippuvuuksista Yhdysvaltoihin". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanut Eerolan lisäksi 12 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Suomessa julkisen sektorin tietohallinto on lähes kokonaan riippuvainen ulkomaisista, etenkin yhdysvaltalaisista ohjelmistoista ja muusta informaatioteknologiasta. Tämä koskee myös Vantaan ja Keravan hyvinvointialuetta.

Markkinoita hallitsevat lähes täysin amerikkalaisjätit Microsoft ja Google. Tämä on omiaan synnyttämään epäterveitä riippuvuuksia maailmanlaajuisista monopoleista.

Julkisuudessa olleet tiedot ovat kertoneet jo pitkään, että Yhdysvaltojen viranomaisilla, etenkin tiedustelu- ja turvallisuusviranomaisilla on todellisuudessa lähes rajoittamaton pääsy amerikkalaisten ohjelmistoyhtiöiden hallussa olevaan tietoon ja niiden kautta kulkevaan tietoliikenteeseen. Muiden maiden kansalaisten tietoliikenteen seuraaminen ei riko Yhdysvaltojen yksityisyyslakeja.

Toinen kysymys on tietojen sijainti. Erityisesti tietojen siirtäminen ulkomaisiin pilvipalveluihin muodostaa vakavan tietoturvariskin. Tämä koskee myös Suomessa sijaitsevia konesaleja, jotka ovat ulkomaisten yhtiöiden omistuksessa. Tietosuoja korostuu erityisesti sosiaali- ja terveysalalla, jossa käsitellään ihmisten kaikkein arkaluontoisimpia terveyteen, sosiaalisen tilanteeseen ja perheeseen liittyviä tietoja.

Viime aikoina maailmanpoliittinen tilanne on kiristynyt huomattavasti. Yhdysvallat on ryhtynyt avoimesti uhkailemaan eurooppalaisia liittolaisia ja jopa niiden alueellista koskemattomuutta. Erilaisista tullitariffiuhkailuista on tullut arkipäivää. Todennäköisesti Yhdysvaltojen tulehtuneet välit eri Euroopan maihin ja vähintään maan ulkopoliittikan syvä arvaamattomuus jatkuvat todennäköisesti pitkään, ainakin nykyisen presidentti Donald Trumpin hallinnon ajan.

Esimerkiksi oikeusministeriö on ilmoittanut (<https://yle.fi/a/74-20207085>), että se harkitsee uudelleen vaalitietojärjestelmän siirtoa yhdysvaltalaiseen pilvipalveluun. Mediatietojen mukaan syynä on maailmanpoliittisen tilanteen muuttuminen.

Myös Tanskassa valtionhallinto ja useat merkittävät kaupungit ovat ilmoittaneet, että ne luopuvat Microsoftin käytöstä. Kyse on myös merkittävistä kustannuksista, sillä Microsoftin lisenssit tulevat hyvin kalliiksi. Lisää informaatiota löytyy esimerkiksi tästä Helsingin Sanomien artikkelista: <https://www.hs.fi/visio/art-2000011766288.html>

Edellä olevan perusteella, me allekirjoittaneet aluevaltuutetut teemme seuraavan valtuustoaloitteen:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue tekee selvityksen siitä, kuinka riippuvainen hyvinvointialue on ulkomaisista, erityisesti yhdysvaltalaisista ohjelmistoyrityksistä, kuinka niiden tietoturva on järjestetty, missä konesalit sijaitsevat, miten estetään ulkomaisten viranomaisten pääsy arkaluontoiisiin sote-tietoihin ja millaisia, esimerkiksi avoimiin tietojärjestelmiin perustuvia vaihtoehtoisia ratkaisuja on tarjolla."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.8.2026 mennessä.

§ 37**Valtuustoaloite koskien lähisuhdeväkivallan ja seksuaalirikosten ennaltaehkäisemiseksi ja uhrien tukemiseksi käynnistettävää ohjelmaa hyvinvointialueella**

VAKEDno-2026-634

Asian valmistelija: hallinnon erityisasiantuntija Anni Siirola

Aluevaltuuston kokouksessa 2.2.2026 § 12 jätettiin Gashaw Bibanin valtuustoaloite "Hyvinvointialue käynnistää ohjelman lähisuhdeväkivallan ja seksuaalirikosten ennaltaehkäisemiseksi ja uhrien tukemiseksi". Valtuustoaloitteen on allekirjoittanu Bibanin lisäksi 16 muuta aluevaltuutettua. Valtuustoaloite kuului seuraavasti:

"Vantaa-Keravan hyvinvointialueen tulee käynnistää ohjelma seksuaalirikosten ja lähisuhdeväkivallan ennaltaehkäisemiseksi ja uhrien tukemiseksi. Ohjelman keskiössä tulisi olla neuvoloiden, turvakotien ja kriisikeskusten resursoinnin vahvistaminen, nopeampi pääsy terapiaan sekä oikeusprosessin aikainen tuki. Lisäksi hyvinvointialue lisää neuvontaa neuvoloissa ja kouluterveydenhuollossa, sekä sisällyttää kotoutumiskoulutukseen selkeää opetusta Suomen lainsäädännöstä, tasa-arvosta ja seksuaalisesta itsemääräämisoikeudesta yhteistyössä kuntien kanssa. Vastaava aloite jätetään Vantaalla (kotouttamiskoulutuksen kehittämiseksi).

Seksuaalirikokset ja lähisuhdeväkivalta ovat vakavia uhkia yksilön koskemattomuudelle ja turvallisuudelle. Uhrien tukipalvelut ovat tällä hetkellä riittämättömiä ja prosessit hitaita. Ennaltaehkäisy on kustannustehokasta ja vahvistaa yhteisön turvallisuutta. Hyvinvointialueen tulee olla edelläkävijä tässä työssä. Nykytilanteessa tieto seksuaalioikeuksista ja suostumuksesta ei tavoita kaikkia. Suomalaisen lainsäädännön periaatteet eivät avaudu riittävän selkeästi. Perheiden ja nuorten tarpeet jäävät katveeseen ja ennaltaehkäisevä työ on hajanaista ja riippuvaista yksittäisistä toimijoista."

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä valtuustoaloitteen tiedoksi ja lähettää sen edelleen konsernipalvelujen toimialajohtajan valmisteltavaksi 2.8.2026 mennessä.

§ 38

Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet viranhaltijapäätökset

Aluehallitukselle on hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten lähetetty seuraavat viranhaltijapäätökset:

Aikuissosiaalityön palvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 10 Suorahankinta Nuorten aikuisten itsenäistymisen tuki Peurakoti Oy:ltä 22.1.-30.6.2026, 22.01.2026

Hallintojohtaja

Yleinen päätös:

§ 2 Tikkurilan terveys- ja perhekeskuksen uudisrakennushankkeen hankesuunnitteluvaihetta koskevien suunnittelusopimusten purkaminen, 05.02.2026

Henkilöstöjohtaja

§ 2 Tehtäväkuvien ja palkan määrittäminen Vantaan ja Keravan hyvinvointialueella, 22.01.2026

Hyvinvointialuejohtaja

§ 12 Valtuustoryhmätuen myöntäminen vuodelle 2026 / Keskustan aluevaltuustoryhmä, 21.01.2026

Konsernipalvelujen toimialajohtaja

Hankintapäätös:

§ 3 Hankintapäätös Median seurannan, sosiaalisen median hallinnan ja tiedotejakelun hankinta, 16.01.2026

Yleinen päätös:

§ 4 Sitoutuminen tietotuotannon ja sovelluskehityksen asiantuntijapalveluiden hankintaan, 22.01.2026

Laadunvalvonnan päällikkö

§ 2 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajahakemuksen hyväksyminen / Ramidas Oy, 22.01.2026

§ 3 Kotihoidon palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Med Group Oy - Avustaja- ja kotipalvelut Onni, 27.01.2026

§ 4 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Dundo Group Oy, 30.01.2026

§ 5 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajaksi hyväksyminen / Avustajaklinikka Oy, 30.01.2026

§ 6 Henkilökohtaisen avun palvelusetelituottajahakemuksen hylkääminen / Terapia Juntos, 03.02.2026

§ 7 Kotihoidon palvelusetelituottajahakemuksen hylkääminen / Sydämet Oy, 03.02.2026

§ 8 Kotihoidon palvelusetelituottajahakemuksen hylkääminen / Medikatu Oy, 03.02.2026

Laki- ja päätöspalveluiden päällikkö

§ 1 Päätös korvaushakemukseen koskien kadonneita vaatteita, 16.01.2026

§ 2 Päätös korvaushakemukseen koskien perusteettoman laskun lähettämisestä, 16.01.2026

§ 3 Päätös korvaushakemukseen koskien suun terveydenhuollon kustannuksia,

22.01.2026

§ 4 Päättös korvaushakemukseen koskien auton kuluja, 22.01.2026

§ 5 Päättös korvaushakemukseen koskien lääkekuluja, 23.01.2026

§ 6 Päättös korvaushakemukseen koskien kadonnutta colleague takkia, 23.01.2026

§ 7 Päättös korvaushakemukseen koskien autoon kohdistuneita vahinkoja, 30.01.2026

Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialajohtaja

§ 1 Lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön palvelujen toimialan menojen ja tulojen hyväksyjien määrääminen 1.1.2026 alkaen, 29.01.2026

Perheitä tukevien palvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 1 Optiopäätös Vauva- ja pikkulapsiperheiden tukipalvelujen hankinta, 16.01.2026

Rakennuttajapäällikkö

Yleinen päätös:

§ 1 Tikkurilan terveys- ja perhekeskus, teknisten alojen (paloturvallisuus-, akustiikka- ja kiinteiden sairaalalaitteiden suunnittelu) hankesuunnitteluvaiheen suunnittelusopimusten purkaminen, 06.02.2026

Suun terveydenhuollon palvelujen palvelualuejohtaja

Hankintapäätös:

§ 1 VAKEDno-2025-3179 Hammaslaboratoriopalvelujen hankinta, 19.01.2026

Talouspalvelupäällikkö

Yleinen päätös:

§ 3 Korkosijoitus/Yritystodistuksen osto 28.1.2026, 28.01.2026

Terveydenhuollon palvelujen toimialajohtaja

§ 1 Terveydenhuollon palvelujen toimialan palvelualueiden jakautuminen tehtäväalueisiin ja toimintayksiköihin 1.1.2026 lukien, 21.01.2026

Tietohallintojohtaja

Hankintapäätös:

§ 5 Päättös matka- ja kululaskujen hallintajärjestelmän hankinnasta, 21.01.2026

§ 6 Sovellustukipalvelun hankinta osalle vuotta 2026, 02.02.2026

Vammaispalvelujen palvelualuejohtaja

§ 39 Vammaisten täysi-ikäisten henkilöiden lyhytaikaisen ympärivuorokautisen palveluasuminen hankinta, 19.01.2026

§ 41 Vammaisten henkilöiden työ- ja päivätoiminnan hankinta, muu Suomi, 05.02.2026

Vammaisten ja vanhusten palvelujen toimialajohtaja

§ 2 Hankintapäätös: VAKEDno-2025-5022 Vanhusten ympärivuorokautisen palveluasumisen hankinta, 1. Avaus, 21.01.2026

§ 3 Vanhusten pitkäaikaisen asumispalvelun hankinta Attendo Uudenmaan Seniorikodit Oy:ltä (Attendo Villa Linnea) yksittäiselle asiakkaalle ajalle 1.2.2026-31.12.2026, 21.01.2026

§ 4 Vanhusten pitkäaikaisen asumispalvelun hankinta Attendo Aapelikoti Oy:ltä (Attendo Kultakehrä) yksittäiselle asiakkaalle ajalle 1.2.2026-31.12.2026, 21.01.2026

§ 5 Vanhusten pitkäaikaisen asumispalvelun hankinta Attendo Uudenmaan Seniorikodit Oy:ltä (Attendo Villa Linnea) yksittäiselle asiakkaalle ajalle 1.2.2026-31.12.2026, 21.01.2026

§ 6 Vanhusten pitkäaikaisen asumispalvelun hankinta Attendo Onnentäyttymys Oy:ltä

(Attendo Onnenkehrä) yksittäiselle asiakkaalle ajalle 1.2.2026-31.12.2026, 21.01.2026
§ 7 Vanhusten pitkäaikaisen asumispalvelun hankinta Attendo Aapelikoti Oy:ltä
(Attendo Kultakehrä) yksittäiselle asiakkaalle ajalle 1.2.2026-31.12.2026, 21.01.2026
§ 9 Hankinnan väliaikainen järjestäminen vammaisten työ- ja päivätoiminnan
kuljetukset, 29.01.2026

Ehdotus

Aluehallitus päättää merkitä edellä mainitut viranhaltijapäätökset tietoon saatetuiksi ja olla käyttämättä niihin hyvinvointialuelain tarkoittamaa otto-oikeutta.

§ 39

Tiedoksi merkittävät

Oheismateriaali

1 Hyvinvointialueen palvelualueiden toimintasuunnitelmat vuodelle 2026

1. Hyvinvointialueen palvelualueiden toimintasuunnitelmat vuodelle 2026

Ehdotus

Merkitään tiedoksi.